

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๒



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมานำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ ไหมคพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหาโดยวิธี
๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รับโอน
๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	รับโอน
๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๖ ๒๑๐๔ ๐๐๑	ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	รับโอน

๕. เห็นชอบให้รายงาน...

๕. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่...	หมายเหตุ
๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน (เอกสาร ๒)

๗. เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) ซึ่งพนักงานครูดังกล่าวมีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	เลื่อนให้มีวิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
นายสถาพร พิทักษ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา ทต.อ่าวลึก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

๘. เห็นชอบให้เทศบาลย้าย...

๘. เห็นชอบให้เทศบาลย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกัน ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
น.ส.วิภาวรรณ สุขปานแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐.- บาท	- ตำแหน่งว่างตามกรอบ - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ จากผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง ปลัดเทศบาล นายกเทศมนตรี - ได้คะแนนจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ นายกเทศมนตรี ร้อยละ ๙๓ ปลัดเทศบาล ร้อยละ ๙๔ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ร้อยละ ๙๔ - ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ
เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตามกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นประโยชน์ของเทศบาลตำบลทรายขาว ในการรองรับหน้าที่การปฏิบัติ ด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทรายขาว ให้มีผู้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยผู้ที่ขอย้ายเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นความประสงค์ ของพนักงานเทศบาลด้วยความสมัครใจ			

๙. เห็นชอบให้เทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.น.ส.มณฑาทิพย์ เพือกสุวรรณ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๕๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒ สำนักคลัง เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๒.น.ส.ยุพิน พรสุข	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองบ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๓.น.ส.อรสา ขนานใต้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๙๓

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๔.น.ส.กานต์พิชชา ทองชัย	ครู ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่าน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.พุดดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๖๐.- บาท	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลคลองพน กองการศึกษา ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๖๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ - วันที่โอน/รับโอน ๔ เมษายน ๒๕๖๖ - คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย - ตำแหน่งว่างตามกรอบ

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณี โอนและรับโอนภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.น.ส.เครือฟ้า บริสุทธิ์	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๙-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗ กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท	-ตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖. -เหตุผลในการขอโอน ย้ายกลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๔๙ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๕
๒.น.ส.ยุพาพัทธ์ แก้วแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	-ตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ มีนาคม ๒๕๔๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา บัญชีบัณฑิต ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๙๓

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๓. นางกัญณฐา สุขทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ท่าโรง อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	-ตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๙๓
๔. นายก่อเกียรติ ตันตินันท์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทต.ควนกุล อ.สีเกา จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท	-ตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ -เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดาที่แก่ชรา -บรรจุเมื่อ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต(รัฐศาสตร์) -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๔๑

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. น.ส.จารุพัทธ์ สำนานว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๓ มกราคม ๒๕๖๖	-เพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลจ้าง...

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายคณูพร เปรมแสนท์ พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่นต่ำกว่า ๕ ปี -มีประสบการณ์ในตำแหน่งคนงาน ปฏิบัติงานขับรถสิบล้อและรถบรรทุกน้ำ สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๒. นางสาวทัศนีย์ เจ๊ะตะ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาสื่อสารมวลชน) คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๔๐
๓. นายสมศักดิ์ เชื้อหอม พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี -มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก ร้านรวมศิลป์โฆษณา (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ รวม ๕ ปี ๒ เดือน) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๔๐

๑๓. เห็นชอบให้หาหรือคุณสมบัติ...

๑๓. เห็นชอบให้หารือ ก.ท. กรณีนายเอกพงษ์ ล่องลอย ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีคุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม) จากมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยขอหารือว่าคุณวุฒิดังกล่าว เป็นคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือไม่ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้รับรองว่า นายเอกพงษ์ ล่องลอย ได้ศึกษากลุ่มวิชาด้านวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๕ รายวิชา คิดเป็นหน่วยกิต ๓๔.๕ หน่วยกิต

๑๔. เห็นชอบให้หารือคุณสมบัติและตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่นรายนายจิระเดช สุวรรณโท ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ไปยังสำนักงาน ก.ท. เนื่องจากบุคคลดังกล่าวขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลเขาพนม จังหวัดกระบี่ และเทศบาลได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณวุฒิทางการศึกษาไม่ชัดเจนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะรับการบรรจุแต่งตั้ง

๑๕. เห็นชอบให้คัดเลือกนางสาวรี ยศตันติ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลกระบี่ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับตำแหน่งชำนาญการ รายนางสาวเดชนิ จงรักษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๒-๐๖-๓๒๐๒-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ อัตรา โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วัน นับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง (เอกสาร ๓)

๑๗. เห็นชอบให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในสังกัดเทศบาล เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย (เอกสาร ๔)

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่เทศบาลเมืองกระบี่ รายงานการดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาลราย

ในความผิดวินัยฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เอาใจใส่ ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และเป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ลงโทษในสถานโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้รับสารภาพ รู้สำนึกในการกระทำความผิดรับจะแก้ไขตัวเอง อีกทั้งผู้ถูกกล่าวหาได้รับราชการมาเป็นเวลานานทำคุณประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นการกระทำผิดครั้งแรก จึงมีเหตุอันควรงดโทษ และให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือให้พึงสังวรตนและระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ กรณี ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง โครงการพัฒนาลานกิจกรรมวัฒนธรรมอันดามันลอยน้ำของสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สาขากระบี่ ตามคำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๐๔๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีหน้าที่คำนวณราคากลางและกำหนดวงงานก่อสร้าง ได้นำหุ่นพลาสติกลอยน้ำยี่ห้อ “Jet Float” มาใช้ในการกำหนดราคากลางตามรายการประมาณการราคากลางงานหุ่นพลาสติกลอยน้ำแบบเลขที่ ๐๖๐/๕๕ และการกำหนดราคากลางตามรายการประมาณการราคากลางงานเวทีการแสดงและหุ่นพลาสติกลอยน้ำ แบบเลขที่ ๐๖๑/๕๕ โดยผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่า เนื่องจากเกิดความเข้าใจผิดในข้อเท็จจริงว่า Jet Float คือหุ่นพลาสติกลอยน้ำ โดยที่มีได้มีเจตนาแอบแฝงใด ๆ เพราะผู้ถูกกล่าวหาทำหน้าที่เพียงคำนวณราคากลางและกำหนดวงงานก่อสร้างในโครงการเท่านั้น ไม่ได้มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะหรือกำหนด ยี่ห้อสินค้าที่จะนำมาใช้ในโครงการแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามการกระทำดังกล่าวนี้ อาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจคลาดเคลื่อนว่า เป็นการกำหนดยี่ห้อสินค้าที่จะนำมาใช้ในโครงการ ถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เอาใจใส่ ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และเป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๙. เห็นชอบส่งเรื่องรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลราย

กรณี ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเรื่องตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๓ ได้ตรวจสอบสืบสวน กรณีเทศบาลตำบลวัดประดู่มีวัสดุสำนักงานให้ตรวจนับไม่ครบถ้วนตามใบสั่งซื้อ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินพบว่า คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทำการตรวจรับพัสดุไม่ถูกต้องตามข้อตกลงในใบสั่งซื้อและระเบียบของทางราชการ พฤติการณ์น่าเชื่อว่า เป็นการทุจริต ขณะดำรงตำแหน่ง

๒๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม...


๒๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมเลื่อนและแต่งตั้งนายธีระ ไกรนรา ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม ให้ดำรง ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง (นายธีระ ไกรนรา)	หมายเหตุ
๑.คุณวุฒิการศึกษา -ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ	-สำเร็จการศึกษาอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัย ศรีปทุม เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๓	ครบถ้วน
๒.ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ -ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	-ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุม หมดอายุวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ครบถ้วน
๓.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของของอันดับเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (เป็นเงิน ๒๑,๕๕๐ บาท)	-ได้รับเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	ครบถ้วน
๔.ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง -ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	-ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ ตั้งแต่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ (วันที่ขอประเมิน)	ครบถ้วน
๕.การถูกลงโทษทางวินัย -ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่มีคำสั่งให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	
๖.ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกำหนด หากผู้ผ่านการคัดเลือกยังไม่ผ่านการอบรม ก.ท.จ.อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.ท. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรมในหลักสูตรนั้น	-ยังไม่ผ่านการอบรม	

คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/ลักษณะ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง (นายธีระ ไกรนรา)	หมายเหตุ
<p>๗. ผ่านการคัดเลือกโอนวิธีการประเมินโดยมีองค์ประกอบ การประเมิน</p> <p>-ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (วิสัยทัศน์) โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>-ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ กอง ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องมีผลการ ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดย ผู้ผ่านการประเมินต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>-ด้านการประเมินผลงานทางวิชาการ โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐</p>	<p>-ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ร้อยละ ๙๒.๖๙ กรรมการคนที่ ๑ ได้ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๒ ได้ร้อยละ ๙๓ กรรมการคนที่ ๓ ได้ร้อยละ ๙๓</p> <p>-ได้รับผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>-มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑ ต.ค. ๖๕ ระดับ ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ ระดับ ดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ ระดับ ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ ระดับ ดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๓ ระดับ ดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ ระดับ ดีเด่น</p> <p>-ผ่านการประเมินผลงานจากทรงคุณวุฒิ จากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และผู้แทน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมินได้ประเมิน ผลงานทางวิชาการของผู้ขอประเมินแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๔๙ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ไม่ได้ส่งผลคะแนนรวมกรรมการ เป็นรายบุคคลมาให้)</p>	<p>ครบถ้วน</p> <p>ครบถ้วน</p> <p>ครบถ้วน</p> <p>ครบถ้วน</p>
<p>๘. วันที่มีผล</p> <p>-วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.</p>	<p>วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕</p>	

๒๑. เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
นางกานต์ธิดา หมอสุข	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต


 (นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

4-1



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เลขรับ ๒๔๐

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่นายอำเภอในส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เลขที่ ๑๐๕

วันที่ - ๕ ม.ค. ๒๕๖๕

เวลา

ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าเอก

(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. เทศบาลเมืองป่าตอง จังหวัดภูเก็ต ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”
 - เห็นชอบให้เทศบาลเมืองป่าตอง จังหวัดภูเก็ต ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักช่าง
๒. เทศบาลนครระยอง จังหวัดระยอง ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”
 - เห็นชอบให้เทศบาลนครระยอง จังหวัดระยอง ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักช่าง
๓. ทหารเรือการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
 - เห็นชอบให้ันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายอนุพงษ์ ดวงศรี
๔. ทหารเรือการกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล
 - การพิจารณายกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นกรณีดังกล่าวยอมเป็นอำนาจและหน้าที่ของ ก.ท.จ. ที่จะต้องพิจารณาให้ได้ข้อยุติเสียก่อนว่า นาย ณ ออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือไม่ โดยต้องพิจารณาข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. คำพิพากษาศาลปกครอง และคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตฯ ประกอบกัน โดยมีหลักพิจารณาว่า
 - หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า พฤติกรรมของ นาย ณ ที่เป็นเหตุให้ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ก.ท.จ. ย่อมไม่อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการ ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติ ฯ ได้
 - แต่หาก ก.ท.จ. เห็นว่า พฤติกรรมของ นาย ณ ที่เป็นเหตุให้ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ ไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ก็อาจพิจารณายกเว้นให้ นาย ณ เข้ารับราชการตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติฯ ได้ แล้วจึงพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. ทาหรือเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้

- อ.ก.ท.กฎหมาย ได้พิจารณาในประเด็นดังกล่าวแล้ว สรุปได้ว่า มติ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี เฉพาะวาระที่เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งนางสาว อ ผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๒๓๑ ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด ร ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สังกัดสำนักปลัด อบต. ร ในขณะที่ยังไม่มียัตรว่าง เป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากขัดแย้งกับประกาศ ก.อบต.จังหวัด ป เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๑ ดังนั้น ก.อบต.จังหวัด ป ย่อมมีอำนาจที่จะพิจารณาเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัด ป เฉพาะวาระที่เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งนางสาว อ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายนั้นได้

๒. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำเอก ศรีราช โปรยเงิน

๓. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชรปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองช่าง เป็นสำนักช่าง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองช่าง เป็นสำนักช่าง

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จากกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ยกเลิกการร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง

- ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ และข้อ ๑๒ (๑) กำหนดให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกินกว่า ๖๐ วันแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งต่อสำนักงาน ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ. เพื่อให้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา แล้วแต่กรณีต่อไป ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแล้ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น โดยไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้แต่อย่างใด สำหรับปัญหาความขาดแคลน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของกองสาธารณสุขสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น อยู่ระหว่างการเสนอ เพื่อแก้ไขมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑/๒

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปริมล เบ็ดเสร็จ

๖. หรือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางอาญา

- ประเด็นที่ ๑ กรณี อบจ. ยันมิได้มีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หยุดปฏิบัติหน้าที่ นับแต่วันที่ศาลอาญาคดีทุจริตฯ ประทับฟ้อง อบจ. จะต้องไม่คำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายดังกล่าวหยุดปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

เห็นว่า กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกดำเนินคดีอาญาและศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำสั่งประทับฟ้องโดยไม่มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ซึ่งมาตรา ๙๓ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๘๑ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหาหยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีคำพิพากษานั้น เมื่อ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ มิได้มีบทบัญญัติที่กำหนดเหตุให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหยุดปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นกรณีที่ใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง คงมีเพียงกรณีพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. อาจสั่งพักราชการกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดถูกฟ้องคดีอาญาและหากเห็นว่า การพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้น จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศดังกล่าว กรณีที่หาเรื่องนี้เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ และประมุขมิชอบได้มีคำสั่งประทับฟ้องให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะต้องไม่คำสั่งให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วแต่กรณีสำหรับวันพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๗ ประกอบข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการฯ ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๕

ประเด็นที่ ๒ เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กระทำความผิดอาญาตามมาตรา ๑๖๑ แต่โทษจำคุกให้รอการลงโทษ (คดีถึงที่สุดเนื่องจากไม่มีการอุทธรณ์ คำพิพากษา) นั้น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๘๑ ประกอบมาตรา ๙๓ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ และการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งมีผลตั้งแต่วันใด

เห็นว่า เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ต้องมีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับผลตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่เนื่องจาก พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ มิได้บัญญัติถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งไว้โดยเฉพาะ กรณีจึงไม่อาจมีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งเมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ มีคำพิพากษาว่ากระทำความผิดได้ อย่างไรก็ดี เมื่อพิจารณามาตรา ๑๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ กำหนดไว้ว่า การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อน โดยกรณีการพ้นจากตำแหน่งนั้น ปัจจุบันมีประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการฯ ที่กำหนดเหตุให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการไว้ ในข้อ ๕ (๔) ประกอบข้อ ๖ โดยที่คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเมื่ออนุโลมมาใช้ ในกรณีนี้อาจเทียบเคียงได้กับคำสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าว ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึก

คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๕ ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กระทำความผิดตามที่ถูกล่ามหนวด นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ต้องมีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกจากราชการตามข้อ ๕ (๔) ประกอบข้อ ๖ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการฯ สำหรับการสั่งให้ออกจากราชการห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ทั้งนี้ตาม ข้อ ๓๑ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการฯ

ประเด็นที่ ๓ หากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวต้องพ้นจากตำแหน่ง กรณีเช่นนี้ อบจ. ต้องเรียกคืนเงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายดังกล่าวได้รับไปแล้วภายหลังจากวันที่ศาลอาญาคดีทุจริตฯ ประทับฟ้องหรือไม่

เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่า การสั่งให้ออกจากราชการห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อน วันออกคำสั่งการที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอดจึงมีสิทธิได้รับ เงินเดือนค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบจ. ย่อมไม่อาจเรียกเงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นที่ได้รับไปแล้วคืนได้

ประเด็นที่ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือไม่ และต้องคำนวณบำเหน็จบำนาญจากเงินเดือน และระยะเวลาราชการจนถึงวันใด

เห็นว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ หรือไม่ ย่อมต้องพิจารณาตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวคือ บุคคลผู้ถูกล่ามหนวดออกจากราชการเพราะมีความผิดไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามมาตรา ๑๑ (๑) แห่ง พ.ร.บ.นี้

ประเด็นที่ ๕ เมื่อได้วินิจฉัยประเด็นที่ ๔ ไปแล้ว ประเด็นนี้จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา

ทั้งนี้ ให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งเวียนหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๕๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๘๒ ที่แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีข้าราชการต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย โดยให้แจ้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลายมีหน้าที่รายงานนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดข้าราชการต้นสังกัดทราบโดยด่วน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวต่อไป

๗. หากการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยผู้โอนสังกัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในมูลกรณีเดียวกันกับที่เคยถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงไปแล้ว

- ให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา



.....

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน
 แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงาน ด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส.	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
							ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒			
นายณัฐธันธ์ หลีหมื่น เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลลาดาน อ.เกาะลันตา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ม.ค. ๒๕๖๒	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต และได้ศึกษา คอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต	๔ ปี (๒ มกราคม ๒๕๖๒)	๑๔,๕๗๐	๑ เม.ย. ๖๓ ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๓ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ได้ผ่านการอบรม	๙๐.๖๐	๙๒.๖๐	๙๓.๖๐	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ก่อน วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานธุรการ การรับ - ส่งหนังสือราชการ
๒. การจัดทำหนังสือราชการภายใน และภายนอก

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
 แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสท. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	นางสาวสุกานดา ชูเกื้อ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบคัดเลือกได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของเทศบาล ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	นางพัชรี หนูอุไร	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุข	๖ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖
๒	นางสาวเรวดี ศิริพันธ์	วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖
๓	นายณัฐวุฒิ หมั่นงาม	วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๕	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถานการณั้แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบคัดเลือกได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของเทศบาล ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๔	นางสาวอรจิรา มานั่ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต อนามัยและสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๖	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖
๕	นาง อรสุรางค์ นวลวิจิตร	ปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๖ ม.ค. ๒๕๖๖	พยาบาลวิชาชีพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖
๖	นายเอกชัย สุวรรณ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขชุมชน	นักวิชาการสุขาภิบาล	๙ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖
๗	นางสาวพนิดา หัวแหลม	วิทยาศาสตร์บัณฑิต อนามัยสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล	๙ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบคัดเลือกได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของเทศบาล ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๘	นางสาวรุชดา สมัยพิทักษ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต อนามัยสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล	๕ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖
๙	นางสาวปิยะนุช ทองสงค์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต อนามัยสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล	๙ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖
๑๐	นางสาวชลลดา สูงใหญ่	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๙ ม.ค. ๒๕๖๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักปลัด เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑ ๒ ๐๑ ๔๖๐๑ ๐๐๒	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑-ก.พ.-๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบคัดเลือกได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของเทศบาล ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑๑	นางสาวพิทยา เพชรทอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข	๙ ม.ค. ๒๕๖๖	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.พ.-๖๖
		สาธารณสุขชุมชน			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
					เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้						
					อ.อ่าวลึก						
					จ.กระบี่						